|  |
| --- |
| Додатокдо розпорядження голови обласної державної адміністрації 29.05.2014 № 203/2014-р |

**Інформація**

про стан ринку праці та шляхи підвищення рівня

зайнятості населення в області

За даними Державної служби статистики у 2013 році кількість еконо­мічно активного населення віком 15-70 років у порівнянні з 2012 роком, у цілому, по області зменшилася на 1,4 тис. осіб і становила близько 623,6 тис. осіб. Рівень економічної активності такого населення зріс на 0,3% та становив 64,9% населення відповідної вікової групи.

У середньому минулоріч чисельність зайнятого населення у порівнянні з 2012 роком збільшилася на 2,4 тис. осіб та становила 573,7 тис. осіб. Рівень зайнятості населення зріс із 59% у 2012 році до 59,7% у 2013.

Чисельність безробітних (за методологією Міжнародної організації праці (МОП) у середньому за 2013 рік зменшилася на 3,8 тис. осіб і становила 49,9 тис. осіб. Серед безробітних найбільшою була питома вага звільнених за власним бажанням, вивільнених з економічних причин (у зв’язку із реорганізацією, ліквідацією виробництва, скороченням чисель­ності підприємств, установ та організацій) та осіб, які не працевлаштувалися після закінчення загально­освіт­ніх та вищих навчальних закладів I-IV рівнів акредитації. Варто відзначити, що протягом останніх років у структурі безро­бітного населення за причинами незайнятості спостерігається тенденція до зростання питомої ваги осіб, звільнених за власним бажанням, та тих, які не працевлаштувалися після закін­чення навчальних закладів. Рівень безробіття населення віком 15-70 років, визначений за методологією МОП, знизився з 8,6% до 8% економічно актив­ного населення.

Разом з тим, протягом 2013 року спостерігалося скорочення середньооб­лікової кількості штатних працівників. У середньому по області у порівнянні з 2012 роком вона зменшилася на 10,7 тис. осіб, та становила 232,1 тис. осіб. У березні 2014 року цей показник зменшився на 6,6 тис. осіб у порівнянні з березнем 2013 року та становив 225,3 тис. осіб.

У 2013 році підприємства, організації та установи (далі – ПОУ) області прийняли на 10,4 тис. осіб менше ніж звільнили.

Відповідно у І кварталі 2014 року ПОУ області прийняли на роботу 11,5 тис. осіб або на 1,9 тис. осіб менше ніж звільнили.

Середньомісячна номінальна заробітна плата у січні-березні 2014 року становила 2638,0 грн. і зросла у порівнянні з відповідним періодом 2013 року на 9,1 відсотка. Середня заробітна плата найманих працівників у березні 2014 ро­ку становила 2847,0 гривень. Однак близько 35% штатних працівників нарахо­вувалася заробітна плата у розмірі до 1500,0 грн., а у сільському господарстві – близько 40 відсоткам. Загальна сума заборгованості із виплати заробітної плати на 01 квітня 2014 року становила 15,6 млн.грн. або 2,4% фонду оплати праці, нарахованого за березень поточного року.

За даними Департаменту соціального захисту населення обласної дер­жавної адміністрації у січні-березні 2014 року в області створено 4278 нових робочих місць, що становить 33,3% до річного завдання, визначеного Програ­мою зайнятості населення Хмельницької області на період до 2017 року, затвердженою рішенням обласної ради від 19 червня 2013 року № 11-16/2013. Водночас, в області спостерігається негативна тенденція на ринку праці, зо­крема щодо зменшення створених нових робочих місць (на 36,2% у порівнянні з січнем-березнем 2013 року). Зменшення відбулося майже в усіх районах та містах, крім Полонського, Новоушицького, Хмельницького районів та міста Кам’янець-Подільський.

Водночас, у порівнянні з січнем-березнем 2013 року:

на 56,7% менше створено робочих місць для найманих працівників у юридичних осіб;

на 26,2% менше укладено договорів між найманими працівниками та фізичними особами-підприємцями;

ліквідовано в цілому по області 2595 робочих місць;

на 5,9% зменшилася кількість фізичних осіб-підприємців (у січні-березні 2014 року зареєстровано – 1211 підприємців, тоді як у січні-березні 2013 року – 1287).

Крім того, у І кварталі 2014 року послугами Хмельницької обласної служби зайнятості скористалося 26,8 тис. безробітних громадян. Основним джерелом формування зареєстрованого ринку праці області стали особи, звіль­нені з підприємств, установ та організацій за згодою сторін, через плинності кадрів, за скороченням чисельності або штату та особи, які не були зайняті більше одного року.

На 01 квітня 2014 року на обліку перебувало 19,4 тис. безробітних, з них допомогу по безробіттю отримували 16,7 тис. осіб. Середній розмір допомоги по безробіттю у березні 2014 року становить 1193,0 грн. (по Україні – 1268,0 грн.). Із загальної кількості безробітних майже половину становлять жінки, більше 40% – молодь віком до 35 років, кожен третій – особа, яка має додаткові га­рантії у сприянні працевлаштуванню, 52% – проживають у сільській місце­вості.

Відповідно до статей 48, 50 Закону України “Про зайнятість населення” роботодавці подають до державної служби зайнятості інформацію щодо запла­нованого масового вивільнення працівників у зв’язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепро­філюванням підприємств, установ та організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи та організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.

Цьогоріч протягом січня-березня до центрів зайнятості області інформа­цію про заплановане масове вивільнення подали 18 організацій і підприємств на 392 особи. Загрозлива ситуація склалася лише в місті Кам’янець-Поділь­ський, де до міського центру зайнятості 12 березня 2014 року було подано інформацію про заплановане масове вивільнення 105 працівників Кам’янець-Подільської філії ТзОВ “7 днів” (діяльність готелів та ресторанів).

З метою впровадження заходів із збереження зайнятості працівників та сприяння роботодавцям у проведенні профілактичних заходів у разі масового вивільнення працівників передбачено організацію роботи спільних Комісій із залученням місцевих органів влади та органів місцевого самоврядування, сто­рін соціального діалогу. У 18 районах та містах працюють спеціальні комісії для вжиття заходів до запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників.

У базі даних обласної служби зайнятості у І кварталі 2014 року налі­чувалося 7,2 тис. вакансій. Інформацію про вільні робочі місця надали 2,2 тис. роботодавців області, що на 19,9% більше ніж у І кварталі торік. Найбільша кількість вакансій сконцентрована у містах Хмельницький, Кам’янець-Поділь­ський, Волочиському та Старокостянтинівському районах. Рівень укомплекту­вання вакансій становить 85,2%, середня тривалість укомплек­тування – 5 днів (по Україні, відповідно, 61,7% та 8 днів).

Кількість вакансій на 01 квітня 2014 року становила 897 одиниць, у се­редньому на одну вакансію претендувало 22 особи, однак у Дунаєвецькому районі цей показник становив 99 осіб, Хмельницькому – 95, місті Нетішин – 96, а у Волочиському районі – 6.

У І кварталі 2014 року працевлаштовано 5,9 тис. осіб, у тому числі 4,2 тис. зареєстрованих безробітних, що в 1,7 раза більше ніж за цей період торік (з них 172 – започаткували власну справу). Особлива увага приділяється безро­бітним, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. За направ­ленням служби зайнятості працевлаштовано 1034 безробітних цієї категорії, що на 40,3% більше ніж за відповідний період минулого року, у тому числі, працевлаштовано 140 безробітних з інвалідністю.

Законом України “Про зайнятість населення” передбачено стимулю­вання роботодавців до створення нових робочих місць та працевлаштування на них безробітних громадян, зокрема недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, шляхом виплати компенсації у розмірі 100% єдиного соціального внеску за відповідну особу. У І кварталі 2014 року центрами зайнятості області – робочими органами виконавчої Дирекції Фонду загальнообов’язкового дер­жавного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд) прийнято рішення щодо здійснення компенсації єдиного соціального внеску 124 роботодавцям, у тому числі 63 суб’єктам малого підприєм­ництва, за працевлаштування 147 безробітних на нові робочі місця. Серед працевлашто­ваних безробітних понад 40% – молоді люди віком до 35 років. Роботодавцям області компенсовано єдиний соціальний внесок з Фонду на суму 862,2 тис. гривень.

Для підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, подолання дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили, поліпшення її якості, професійного розвитку трудового потенціалу області організовано підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації 3,2 тис. безробітних за 159 професіями та напрямами, актуальними на ринку праці. З них 75,9% проходили навчання на замовлення 716 роботодавців області.

Відповідно до потреб села організовано навчання 1518 безробітних. Зокрема, проводилося навчання трактористів-машиністів, слюсарів з ремонту сільськогосподарських машин та устаткування, електрогазозварників, налагод­жувальників сільськогосподарських машин та тракторів, водіїв автотранспорт­них засобів, а також овочівників та плодоовочівників, тваринників, кухарів, перукарів, слюсарів-ремонтників, бухгалтерів тощо.

Рівень працевлаштування після проходження професійного навчання ста­новив 74,4% (по Україні – 60,7%). На організацію професійного навчання безробітних з Фонду використано 1183,5 тис. гривень.

З метою розширення можливостей для підвищення конкурентоспро­можності 4 особи віком старше 45 років отримали ваучер на навчання за професією “тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва”, на що з Фонду використано 23,8 тис. гривень. Продовжується робота щодо інформування населення про можливість та порядок отримання ваучерів.

Реальним шансом для безробітних отримати робоче місце та заробіток є участь у тимчасових роботах. У І кварталі цього року 2012 безробітних здійснювали благоустрій територій та підго­товку техніки до весняно-польових робіт у сільсько­господарських підприємствах, працювали на лісогоспо­дар­ських роботах. Відповідно до Закону України “Про зайнятість населення” місцевими органами влади спільно з центрами зайнятості проводиться органі­зація суспільно корисних громадських робіт, що фінансуються ними пропор­ційно рівними частинами. На громадських роботах із благоустрою населених пунктів, упорядкуванню місць поховань загиблих захисників Вітчизни, лікві­дації несанкціонованих сміттєзвалищ, висаджу­вання дерев та кущів працювало 137 безробітних. Такі роботи було організовано у 5 сільських радах Ізяславського та трьох Волочиського районів. На ці цілі з місцевих бюджетів та Фонду використано по 111,6 тис. гривень.

Профорієнтаційними послугами охоплено понад 25 тис. осіб, з яких 10,2 тис. – молодь до 35 років. У першу чергу, увага приділяється профорієнтаційній ро­боті з молоддю, яка навчається (розпочато новий профорієнтаційний проект “Іменини професії”, проведено заочний профорієнтаційний конкурс фото­робіт-фоторепортажів “Професія моїх батьків” серед учнів 9-10 класів ЗОНЗ області). У І кварталі 2014 року проведено 430 профорієнтаційних заходів, у яких взяли участь понад 10 тис. молодих осіб, які навчаються у навчальних закладах різних типів.

За ініціативи центрів зайнятості спільно з місцевими органами влади, роботодавцями, іншими соціаль­ними партнерами в області проведено 8 засі­дань “круглого столу”, 19 нарад, 8 днів відкритих дверей та інші заходи, на яких розглядалися питання сприяння зайнятості населення.

Інформацію щодо ситуації на ринку праці області, забезпечення надання соціальних послуг населенню, можливостей працевлаштування, навчання та матеріального забезпечення під час перебування на обліку у службі зайнятості, ведення соціально відповідального бізнесу, легалізації “тіньової” зайнятості, детінізації заробітної плати найманих працівників розміщено у 118 публіка­ціях у засобах масової інформації, організовано 190 виступів на радіо та телебаченні. На веб-сторінці обласної служби зайнятості розміщено 245 інфор­маційних матеріалів з цих питань.

Заступник голови – керівник

апарату адміністрації Л.Стебло